

令和 7 年度 社会福祉法人遠淡海会運営方針

I 【法人の基本理念】

周りから及ぼす日々の自然の教えは、教えるとか指導するとか以上に大きな影響を与えます。施設の日常においては、周りの土地、建物、設備及び人等の総てが施設の良き雰囲気作りの要素としてふさわしくあるよう、施設全体の環境整備に努めます。

特に、施設の雰囲気作りに及ぼす「人」の影響の大きいことを考え、職員各々がその成長を心掛け、もって良き雰囲気の醸成に努めます。

II 【法人の目的】

社会福祉法人遠淡海会は、多様な福祉サービスが利用者の意向を尊重して総合的に提供されるよう創意工夫することにより、利用者が、個人の尊厳を保持しつつ、心身ともに健やかに育成され、又はその有する能力に応じ自立した日常生活を地域社会において営むことができるよう支援することを目的として、乳児院、こども園及び老人ホーム等を運営します。

III 【法人基本方針】

1 福祉サービスの質の向上と生産性の向上

日常業務の標準化や業務の見直しを通じて乳幼児から高齢者に至る多様な福祉ニーズを反映した利用者本位の福祉サービスの質の向上に努め、合わせて福祉サービスの生産性の向上に努めます。

2 地域との連携及び地域における公益的な取組の推進

地域との交流の推進を図るとともに、日常生活又は社会生活上の支援を必要とする者に対して、無料又は低額な料金で、福祉サービスを提供することにより、社会福祉法人としての社会貢献及び公益的機能の充実に努めます。

3 安定的かつ健全な経営基盤の確立

自己収入で支出を賄うよう工夫するとともに、無駄をなくし、効率化に努め、健全な経営の確立に努めます。

4 責任と権限の明確化及び法令遵守（コンプライアンス）の徹底

組織としての事業活動を実践しているという原点に戻り、職員一人ひとりの組織上の役割、権限、責任を明確にして、組織一体となって業務遂行にあたります。合わせて、関係法令、法人の定めた諸規程はもとより、法人の理念や社会的ルールを遵守した経営に努めるとともに、その実現のための取組みを推進します。

5 職員が働きやすい就業環境の整備及び有能な人材の育成確保

職員が誇りをもって働きがいのある職場の環境づくりに努めるとともに、研修等への参加機会を積極的に提供し、職員の資質向上及び有能な人材の育成確保に努めます。

IV 【令和 7 年度法人重点施策】

1 介護現場における生産性の向上の推進

2 危機管理対策及びリスクマネジメントの充実

3 質の高い福祉サービスの提供と生産性の向上

4 経営基盤の強化及び業務処理の合理化・効率化による働き方改革の推進

5 職員の人材育成及び活力ある職場作り

6 法令遵守（コンプライアンス）の徹底

V 【遠淡海会職員の 5 つの K と 5 S 活動】

5 つの K ① 健康 ② 交通安全 ③ 向上心 ④ 謙虚な心 ⑤ 協調性

5 S 活動 ① 整理 ② 整頓 ③ 清掃 ④ 清潔 ⑤ 習慣